

Stefan SLOOTALA

40 ans

06.52.12.77.92

stefanslotala@jl2c-conseil.fr

PARCOURS PROFESSIONNEL

Consultant – cabinet JL2C depuis le 1^{er} octobre 2014

Conseil en ressources humaines et formation professionnelle

- Réalisation de diagnostics RH
- Accompagnement des entreprises dans la gestion RH et des compétences
PME dans les secteurs du transport routier, de la manutention portuaire, du transport sanitaire, de la logistique

Coordonnateur – Réseau Profils de 2003 à 2005

Regroupement régional d'associations de services à la personne

- Conception de plans de formation et mise en œuvre de dispositifs
- Recherche de cofinancements
*Élaboration de l'ingénierie financière avec la déléguée régionale d'Uniformation
Obtention d'un cofinancement du FSE*
- Gestion financière, administrative et institutionnelle du réseau
*Animation des groupes de pilotage
Recherche de financement publics
Établissement des rapports moraux et bilans annuels*

Coordonnateur – centre EPIDE de 2011 à 2014

Établissement public d'insertion des 18-25 ans

- Encadrement d'équipe pluridisciplinaire de formateurs
- Validation de référentiels de formation et programmation des cycles

Formateur de 2001 à 2011

– **Centre EPIDE** -

– **Centre de Formation d'Apprentis** - Métiers du BTP

– **CEMEA** Ass. nationale- Centres d'Entraînements aux Méthodes d'Éducation Active

- Ingénierie pédagogique et animation de sessions de formation dans le champ sportif et l'animation socioculturelle - Niveau IV et V

Concepteur et responsable de séjours touristiques – depuis 2000

Comités d'entreprise et associations

- Création d'offres de séjours et encadrement de jeunes adultes en France et à l'étranger

Conseil aux entreprises

- Réalisation de diagnostics RH
 - Analyse des activités de l'entreprise, définition de missions
 - Analyse des pratiques, définition de préconisations d'accompagnement

- Étude et adaptation de référentiels
 - Recherche documentaire portant sur différents référentiels nationaux et sectoriels (ROME, CPNE de branches, conventions collectives, certifications professionnelles)
 - Adaptation des référentiels en fonction des besoins de l'entreprise et des salariés

- Élaboration d'outils de gestion RH
 - Rédaction des fiches de poste
 - Élaboration des profils de compétences
 - Création de supports pour les démarches des différents entretiens (professionnel, évaluation, recrutement)
 - Tableaux de suivi RH pour la définition du Plan de Formation Entreprise, de la politique de rémunération, de la gestion des compétences
 - Rédaction du règlement intérieur

- Élaboration de Plans de Formation Entreprise
 - Définition des parcours individuels et collectifs
 - Recherche de cofinancements (OPCA, DIRECCTE, ...)
 - Sélection d'organismes de formation

Master 2 en 2014

Sciences Humaines – INGENIERIE DE LA FORMATION Lille 1

mémoire : *Les enjeux de la certification professionnelle dans la manutention portuaire*
Co-conception et mise en œuvre du séminaire de recherche « Responsable de formation aujourd'hui »

Licence en 1998 et Maîtrise en 2000

STAPS Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives Université du Littoral Côte d'Opale

mémoire : *Schéma directif du développement des pratiques sportives sur la Côte d'Opale*

Espagnol lu, écrit, parlé - niveau moyen